

**Lista wniosków, które pozytywnie przeszły etap oceny merytorycznej, w tym wniosków skierowanych do negocjacji w ramach I Posiedzenia Komisji Oceny Projektów dla naboru konkurencyjnego nr FEMA.06.06-IP.01-094/25 dla Priorytetu VI "Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza" Działania 6.6 "Zdrowie pracowników FEM 2021-2027" FEM 2021-2027.**

| <b>Lp.</b> | <b>Nr wniosku</b>        | <b>Nazwa Projektodawcy</b>                                           | <b>Tytuł projektu</b>                                                                                                                           | <b>Skierowany do negocjacji (TAK/NIE)*</b> |
|------------|--------------------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| 1.         | FEMA.06.06-IP.01-0A6N/25 | Fundacja Centrum Rozwoju Społecznego i Obywatelskiego                | Profilaktyka i Dobrostan w Miejscu Pracy w regionu RMR                                                                                          | TAK                                        |
| 2.         | FEMA.06.06-IP.01-0A3X/25 | Powiat Przysuski                                                     | Profilaktyka wypalenia zawodowego wśród pracowników samorządowych Powiatu Przysuskiego                                                          | TAK                                        |
| 3.         | FEMA.06.06-IP.01-0A2S/25 | Pracownia Psychologiczna Mirosława Leńska                            | PRACUJ ZDROWO - WARSZTATY RÓWNOWAGI ZAWODOWEJ.                                                                                                  | TAK                                        |
| 4.         | FEMA.06.06-IP.01-0A8K/25 | RADOMSKA SZKOŁA WYŻSZA                                               | ZMNIEJSZAMY STRES, ZWIĘKSZAMY ZADOWOLENIE Z PRACY - program profilaktyki wypalenia zawodowego dla pracowników Radomskiej Szkoły Wyższej         | TAK                                        |
| 5.         | FEMA.06.06-IP.01-0A2U/25 | Powiat Mławski                                                       | POWIEDZ STOP WYPALENIU ZAWODOWEMU                                                                                                               | TAK                                        |
| 6.         | FEMA.06.06-IP.01-0A2B/25 | Gmina - Miasto Płock                                                 | Urząd z energią - program przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu w Urzędzie Miasta Płocka                                                        | TAK                                        |
| 7.         | FEMA.06.06-IP.01-0AE3/25 | Miasto Mława                                                         | Zdrowy urzędnik - sprawny Urząd Miasta w Mławie.                                                                                                | TAK                                        |
| 8.         | FEMA.06.06-IP.01-0A3W/25 | Państwowa Akademia Nauk Stosowanych im. I. Mościckiego w Ciechanowie | PANSim zawodowo na zdrowo                                                                                                                       | TAK                                        |
| 9.         | FEMA.06.06-IP.01-0AIH/25 | Gmina Miasta Radomia                                                 | Reset zawodowy pracowników radomskiego magistratu                                                                                               | TAK                                        |
| 10.        | FEMA.06.06-IP.01-0AGZ/25 | MENTAL CURE PROSTA SPÓŁKA AKCYJNA                                    | Wsparcie pracowników firm prywatnych z powiatu sokołowskiego w zakresie zapobiegania ryzykom zdrowotnym i wypaleniu zawodowemu w miejscu pracy. | TAK                                        |
| 11.        | FEMA.06.06-IP.01-0AL2/25 | Psychoforma Izabela Olszewska                                        | Reset dla Siebie - kompleksowy program profilaktyki wypalenia zawodowego.                                                                       | TAK                                        |
| 12.        | FEMA.06.06-IP.01-0AHA/25 | Komenda Wojewódzka Policji z siedzibą w Radomiu.                     | MOC WSPARCIA - wzmocnienie kompetencji i świadomości Policji w obszarze zjawiska wypalenia zawodowego i jego skutków.                           | TAK                                        |

|     |                          |                                            |                                                                                                                                 |     |
|-----|--------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 13. | FEMA.06.06-IP.01-0AJI/25 | Stowarzyszenie "Karuzela"                  | BALANS – Program Profilaktyki Wypalenia Zawodowego                                                                              | TAK |
| 14. | FEMA.06.06-IP.01-0ABR/25 | POWIAT WĘGROWSKI                           | Zdrowy pracownik – innowacyjne działania profilaktyczne na rzecz przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu                          | TAK |
| 15. | FEMA.06.06-IP.01-0ACO/25 | Fundacja Nie Widać Po Mnie                 | „Kompleksowy Program Przeciwdziałania Wypaleniu Zawodowemu Kadry Szpitala w Radomiu i Siedlcach – (W)SPA w Zdrowiu Psychicznym” | TAK |
| 16. | FEMA.06.06-IP.01-0AKE/25 | Pracownia 777 Sławomir Jemielita           | „Zadbaj o siebie – program przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu                                                                | TAK |
| 17. | FEMA.06.06-IP.01-0AMF/25 | Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie | Profilaktyka wypalenia zawodowego w ZDZ w Warszawie (RMR)                                                                       | TAK |

\* TAK - należy oznaczyć wyłącznie wnioski skierowane do negocjacji;  
NIE - pozostałe wnioski;