**Kryteria wyboru projektów**

Priorytet VI. Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza.

Działanie 6.6. Zdrowie pracowników.

Typ projektu: Wdrażanie programów służących przeciwdziałaniu dezaktywacji zawodowej oraz aktywnemu i zdrowemu starzeniu się.

Zakres wsparcia:

Przedsięwzięcia zapobiegające ryzykom zdrowotnym w miejscu pracy w zakresie wypalenia zawodowego tj.

* Działania o charakterze profilaktyki uniwersalnej, do przeprowadzenia obligatoryjnie u każdego pracodawcy:
* Wykłady z obszaru psychoedukacji;
* Warsztaty pracy z ciałem.
* Działania dostosowane do potrzeb konkretnego pracodawcy oraz pracowników w miejscu pracy, do wyboru z poniższego katalogu:
* Warsztaty pracy w zespole lub/i;
* Warsztaty dla kadry zarządzającej lub/i;
* Konsultacje indywidualne z psychologiem.

Adresaci wsparcia:

* Pracodawcy i ich pracownicy z obszaru województwa mazowieckiego.

Kryteria szczegółowe - właściwe dla danego typu operacji

| **Nazwa kryterium** | **Definicja kryterium (informacja o zasadach oceny)** | **Opis znaczenia kryterium** |
| --- | --- | --- |
| **Kryteria dostępu weryfikowane na etapie formalnym** |
| 1. | Obszar realizacji projektu. | W ramach kryterium weryfikowane jest, czy projekt jest realizowany na obszarze regionu warszawskiego stołecznego lub regionu mazowieckiego regionalnego.W ramach jednego projektu nie jest możliwe łączenie wsparcia dla obu powyższych regionów.Powiaty województwa mazowieckiego należące do regionu Warszawskiego stołecznego to: m.st. Warszawa, legionowski, miński, otwocki, wołomiński, nowodworski, grodziski, piaseczyński, pruszkowski i warszawski zachodni. Powiaty województwa mazowieckiego należące do regionu Mazowieckiego regionalnego to: białobrzeski, ciechanowski, garwoliński, gostyniński, grójecki, kozienicki, lipski, łosicki, makowski, mławski, ostrołęcki, ostrowski, płocki, płoński, przasnyski, przysuski, pułtuski, radomski, siedlecki, sierpecki, sochaczewski, sokołowski, szydłowiecki, węgrowski, wyszkowski, zwoleński, żuromiński, żyrardowski, m. Ostrołęka, m. Płock, m. Radom, m. Siedlce.Przez obszar realizacji projektu rozumieć należy miejsce zatrudnienia osoby pracującej (siedziba, filia, delegatura, oddział czy inna prawnie dozwolona forma organizacyjna działalności pracodawcy) objętej wsparciem w projekcie.Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. | 0/1; Możliwe warianty oceny:„0 – nie spełnia” lub „1 - spełnia”. Spełnienie kryterium (uzyskanie oceny „1 - spełnia”) jest warunkiem koniecznym do otrzymania dofinansowania. Uzyskanie oceny „0 – nie spełnia” skutkuje odrzuceniem wniosku.Projekty niespełniające kryterium nie są kierowane do poprawy lub uzupełnienia. |
| 2. | Uprawnieni Wnioskodawcy. | W ramach kryterium weryfikowane jest czy Wnioskodawcą uprawnionym do ubiegania się o dofinansowanie projektu jest każdy podmiot, z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych).Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. | 0/1; Możliwe warianty oceny:„0 – nie spełnia” lub „1 - spełnia”. Spełnienie kryterium (uzyskanie oceny „1 - spełnia”) jest warunkiem koniecznym do otrzymania dofinansowania. Uzyskanie oceny „0 – nie spełnia” skutkuje odrzuceniem wniosku.Projekty niespełniające kryterium nie są kierowane do poprawy lub uzupełnienia. |
| 3. | Grupa docelowa. | W ramach kryterium weryfikowane jest, czy grupę docelową w projekcie stanowią osoby pracujące - zgodnie z definicją „osoba pracująca” z Wytycznych dotyczących realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021-2027 i jednocześnie spełniają pozostałe kryteria kwalifikacji określone w “Programie profilaktyki wypalenia zawodowego wśród aktywnych zawodowo mieszkańców województwa mazowieckiego na lata 2025-2028” tj:* mają nie mniej niż 24 lata i nie więcej niż 65 lat;
* nie przechodzą/przechodziły rehabilitacji psychiatrycznej w ramach NFZ w ciągu ostatnich 12 miesięcy (liczone od dnia złożenia dokumentów rekrutacyjnych);
* mają miejsce zamieszkania na terenie województwa mazowieckiego.

Miejsce zatrudnienia osoby pracującej (siedziba, filia, delegatura, oddział czy inna prawnie dozwolona forma organizacyjna działalności pracodawcy) decyduje o przyporządkowaniu wsparcia do konkretnego obszaru realizacji projektu (region warszawski stołeczny lub region mazowiecki regionalny).Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie deklaracji zawartej we wniosku o dofinansowanie projektu potwierdzającej, że uczestnik projektu jest osobą pracującą zgodnie z powyższą definicją oraz miejsce jego zatrudnienia znajduje się na obszarze realizacji projektu. | 0/1; Możliwe warianty oceny:„0 – nie spełnia” lub „1 - spełnia”. Spełnienie kryterium (uzyskanie oceny „1 - spełnia”) jest warunkiem koniecznym do otrzymania dofinansowania. Uzyskanie oceny „0 – nie spełnia” skutkuje odrzuceniem wniosku.Projekty niespełniające kryterium nie są kierowane do poprawy lub uzupełnienia. |
| 4. | Zgodność projektu z mapą potrzeb zdrowotnych. | W ramach kryterium weryfikowane jest czy działania przewidziane w projekcie są zgodne z mapą potrzeb zdrowotnych na okres od 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2026 r. (dostępną pod linkiem: <https://basiw.mz.gov.pl/mapy-informacje/mapa-2022-2026/analizy/absencje-chorobowe/>) lub danymi źródłowymi do ww. mapy dostępnymi na internetowej platformie danych Baza Analiz Systemowych i Wdrożeniowych udostępnionej przez Ministerstwo Zdrowia (dostępnymi pod linkiem: [Analizy – Mapy potrzeb zdrowotnych – Ministerstwo Zdrowia](https://basiw.mz.gov.pl/mapy-informacje/mapa-2022-2026/analizy/)) oraz z rekomendacjami dla województwa mazowieckiego wynikającymi z tych map w zakresie wskazanym w “Programie profilaktyki wypalenia zawodowego wśród aktywnych zawodowo mieszkańców województwa mazowieckiego na lata 2025-2028”. Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie deklaracji zawartej we wniosku o dofinansowanie projektu. | 0/1; Możliwe warianty oceny:„0 – nie spełnia” lub „1 - spełnia”. Spełnienie kryterium (uzyskanie oceny „1 - spełnia”) jest warunkiem koniecznym do otrzymania dofinansowania. Uzyskanie oceny „0 – nie spełnia” skutkuje odrzuceniem wniosku.Projekty niespełniające kryterium nie są kierowane do poprawy lub uzupełnienia. |
| 5. | Zgodność projektu z dokumentem „Zdrowa Przyszłość”. | W ramach kryterium weryfikowane jest czy projekt jest zgodny z dokumentem “Zdrowa Przyszłość. Ramy strategiczne rozwoju systemu ochrony zdrowia na lata 2021-2027, z perspektywą do 2030 r.”, Cel 1.4 [Zdrowie publiczne] Rozwój profilaktyki, skuteczna promocja zdrowia i postaw prozdrowotnych.Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie deklaracji zawartej we wniosku o dofinansowanie projektu. | 0/1; Możliwe warianty oceny:„0 – nie spełnia” lub „1 - spełnia”. Spełnienie kryterium (uzyskanie oceny „1 - spełnia”) jest warunkiem koniecznym do otrzymania dofinansowania. Uzyskanie oceny „0 – nie spełnia” skutkuje odrzuceniem wniosku.Projekty niespełniające kryterium nie są kierowane do poprawy lub uzupełnienia. |
| 6. | Zgodność projektu z Wojewódzkim Planem Transformacji dla województwa mazowieckiego. | W ramach kryterium weryfikowane jest czy projekt jest zgodny z Wojewódzkim Planem Transformacji dla Województwa Mazowieckiego, obszar działań 3.1. Czynniki ryzyka i profilaktyka, rekomendacja 3.1.1.Wyrównanie dostępności do działań profilaktycznych. Zwiększanie dostępności do skutecznych programów profilaktycznych i programów polityki zdrowotnej w zakresach czynników ryzyka najbardziej obciążających populację regionu tj. palenie tytoniu, wysokie ciśnienie krwi, cukrzyca, wysokie BMI (otyłość u dorosłych i dzieci), odżywianie, inne czynniki związane ze stylem życia, promocją zdrowia psychicznego.Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie deklaracji zawartej we wniosku o dofinansowanie projektu. | 0/1; Możliwe warianty oceny:„0 – nie spełnia” lub „1 - spełnia”. Spełnienie kryterium (uzyskanie oceny „1 - spełnia”) jest warunkiem koniecznym do otrzymania dofinansowania. Uzyskanie oceny „0 – nie spełnia” skutkuje odrzuceniem wniosku.Projekty niespełniające kryterium nie są kierowane do poprawy lub uzupełnienia. |
| 7. | Dopuszczalne sposoby realizacji projektu | W ramach kryterium weryfikowane jest, czy projekt zakłada jeden z poniższych sposobów realizacji: 1. Wnioskodawcą jest pracodawca, który kieruje wsparcie dostosowane do potrzeb swoich pracowników,

lub 1. Wnioskodawcą jest podmiot, który kieruje wsparcie dostosowane do potrzeb więcej niż jednego pracodawcy i ich pracowników.

Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. | 0/1; Możliwe warianty oceny:„0 – nie spełnia” lub „1 - spełnia”. Spełnienie kryterium (uzyskanie oceny „1 - spełnia”) jest warunkiem koniecznym do otrzymania dofinansowania. Uzyskanie oceny „0 – nie spełnia” skutkuje odrzuceniem wniosku.Projekty niespełniające kryterium nie są kierowane do poprawy lub uzupełnienia. |
| 8. | Maksymalna wartość projektu | W ramach kryterium weryfikowane jest, czy całkowita wartość projektu nie przekracza 300 000 PLN.Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie budżetu we wniosku o dofinansowanie projektu. | 0/1; Możliwe warianty oceny:„0 – nie spełnia” lub „1 - spełnia”. Spełnienie kryterium (uzyskanie oceny „1 - spełnia”) jest warunkiem koniecznym do otrzymania dofinansowania. Uzyskanie oceny „0 – nie spełnia” skutkuje odrzuceniem wniosku.Projekty niespełniające kryterium nie są kierowane do poprawy lub uzupełnienia. |
| **Kryteria dostępu weryfikowane na etapie merytorycznym** |
| 9. | Zasadność epidemiologiczna | W ramach kryterium weryfikowane jest, czy projekt jest uzasadniony z punktu widzenia:1. potrzeb i deficytów w zakresie sytuacji epidemiologiczno-demograficznej (odpowiada trendom epidemiologicznym i/lub demograficznym na Mazowszu określonym w „Programie profilaktyki wypalenia zawodowego wśród aktywnych zawodowo mieszkańców województwa mazowieckiego na lata 2025-2028)”;

oraz1. potrzeb u konkretnego pracodawcy będącego adresatem wsparcia w projekcie.

Kryterium weryfikowane jest w oparciu o diagnozy w zakresie pkt a i pkt b, odwołujące się do dostępnych danych statystycznych oraz danych własnych.Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. | 0/1; Możliwe warianty oceny:„0 – nie spełnia” lub „1 - spełnia”. Spełnienie kryterium (uzyskanie oceny „1 - spełnia”) jest warunkiem koniecznym do otrzymania dofinansowania. Uzyskanie oceny „0 – nie spełnia” skutkuje odrzuceniem wniosku.Projekty niespełniające kryterium nie są kierowane do poprawy lub uzupełnienia. |
| 10. | Eliminowanie czynników ryzyka | W ramach kryterium weryfikowane jest, czy projekt służy eliminowaniu czynników ryzyka dla zdrowia występujących w miejscu pracy tj. czy wskazane działania dostosowane do potrzeb konkretnego pracodawcy i jego pracowników, mają pozytywny wpływ na eliminowanie czynników ryzyka dla zdrowia występujących w miejscu pracy;Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. | 0/1; Możliwe warianty oceny:„0 – nie spełnia” lub „1 - spełnia”. Spełnienie kryterium (uzyskanie oceny „1 - spełnia”) jest warunkiem koniecznym do otrzymania dofinansowania. Uzyskanie oceny „0 – nie spełnia” skutkuje odrzuceniem wniosku.Projekty niespełniające kryterium nie są kierowane do poprawy lub uzupełnienia. |
| 11. | Profilaktyka chorób związanych z miejscem pracy | W ramach kryterium weryfikowane jest, czy projekt obejmuje działania z zakresu profilaktyki chorób związanych z miejscem pracy, tj.: warsztaty pracy z ciałem. Beneficjent musi zrealizować warsztaty pracy z ciałem co najmniej w jednej z poniżej wymienionych form: * ćwiczenia relaksacyjne lub/i;
* joga lub/i;
* tai chi lub/i;
* ćwiczenia oddechowe lub/i;
* medytacja uważności;

zgodnie z zapisami „Programu profilaktyki wypalenia zawodowego wśród aktywnych zawodowo mieszkańców województwa mazowieckiego na lata 2025-2028”.Wybór formy warsztatu będzie wynikał z potrzeb konkretnego pracodawcy będącego adresatem wsparcia.Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. | 0/1; Możliwe warianty oceny:„0 – nie spełnia” lub „1 - spełnia”. Spełnienie kryterium (uzyskanie oceny „1 - spełnia”) jest warunkiem koniecznym do otrzymania dofinansowania. Uzyskanie oceny „0 – nie spełnia” skutkuje odrzuceniem wniosku.Projekty niespełniające kryterium nie są kierowane do poprawy lub uzupełnienia. |
| 12. | Poszerzanie wiedzy | W ramach kryterium weryfikowane jest, czy projekt obejmuje działania prewencyjne lub naprawcze w zakresie czynników szkodliwych lub uciążliwych dla zdrowia występujących w miejscu pracy zgodnie z potrzebami konkretnego pracodawcy będącego adresatem wsparcia, tj.:1. Wykłady z obszaru psychoedukacji z zakresu profilaktyki wypalenia zawodowego.
2. Warsztaty i konsultacje z zakresu profilaktyki wypalenia zawodowego.

W ramach pkt.1 projekt musi obejmować poddanie uczestników dwukrotnemu badaniu poziomu wiedzy za pomocą testów, zgodnie z zapisami “Programu profilaktyki wypalenia zawodowego wśród aktywnych zawodowo mieszkańców województwa mazowieckiego na lata 2025-2028”. Beneficjent musi zrealizować warsztaty i konsultacje, co najmniej w jednej z poniżej wymienionych form, w zależności od potrzeb pracowników i pracodawcy w danym miejscu pracy:* Warsztaty pracy w zespole;
* Warsztaty dla kadry zarządzającej;
* Konsultacje indywidualne z psychologiem;

zgodnie z zapisami „Programu profilaktyki wypalenia zawodowego wśród aktywnych zawodowo mieszkańców województwa mazowieckiego na lata 2025-2028”.Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. | 0/1; Możliwe warianty oceny:„0 – nie spełnia” lub „1 - spełnia”. Spełnienie kryterium (uzyskanie oceny „1 - spełnia”) jest warunkiem koniecznym do otrzymania dofinansowania. Uzyskanie oceny „0 – nie spełnia” skutkuje odrzuceniem wniosku.Projekty niespełniające kryterium nie są kierowane do poprawy lub uzupełnienia. |
| 13. | Zgodność z treścią „Programu profilaktyki wypalenia zawodowego wśród aktywnych zawodowo mieszkańców województwa mazowieckiego na lata 2025-2028” | W ramach kryterium weryfikowane jest, czy projekt jest zgodny z „Programem profilaktyki wypalenia zawodowego wśród aktywnych zawodowo mieszkańców województwa mazowieckiego na lata 2025-2028”, w szczególności w zakresie:- planowanych działań, - grupy docelowej, - średniego kosztu ogółem na uczestnika projektu (3 000 PLN).Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. | 0/1; Możliwe warianty oceny:„0 – nie spełnia” lub „1 - spełnia”. Spełnienie kryterium (uzyskanie oceny „1 - spełnia”) jest warunkiem koniecznym do otrzymania dofinansowania. Uzyskanie oceny „0 – nie spełnia” skutkuje odrzuceniem wniosku.Projekty niespełniające kryterium nie są kierowane do poprawy lub uzupełnienia. |

| **Nazwa kryterium** | **Opis kryterium (informacja o zasadach oceny)** | **Punktacja** |
| --- | --- | --- |
| **Kryteria premiujące** |
| 1. | Komplementarność | W ramach kryterium weryfikowane jest czy projekt jest komplementarny do innych projektów finansowanych: * ze środków UE, w tym w szczególności Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności, jak również ze środków realizowanych we wcześniejszych okresach programowania np. RPO WM 2014-2020;
* ze środków krajowych;
* z innych źródeł.

Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. | Spełnienie kryterium nie jest warunkiem koniecznym do otrzymania dofinansowania, a otrzymanie 0 pkt nie skutkuje odrzuceniem wniosku. **Punktacja możliwa do uzyskania - 0 lub 1 pkt.** 1 pkt – Wnioskodawca zawarł we wniosku zapisy potwierdzające komplementarność w stosunku do innych projektów finansowanych ze środków UE i/lub ze środków krajowych i/lub z innych źródeł;0 pkt – Brak spełnienia warunku lub brak informacji w tym zakresie. |
| 2. | Udokumentowane kompetencje kadry medycznej w realizacji działań profilaktycznych lub działań ukierunkowanych na powroty do pracy | W ramach kryterium weryfikowane jest, czy Wnioskodawca lub partner[[1]](#footnote-2) na dzień rozpoczęcia działań w ramach projektu będzie dysponował kadrą medyczną posiadającą udokumentowane kompetencje tj. co najmniej 3-letnie doświadczenie w realizacji działań profilaktycznych lub działań ukierunkowanych na powroty do pracy. Kryterium musi być spełnione przez co najmniej jedną osobę z kadry medycznej, którą będzie dysponował Wnioskodawca lub partner w projekcie. Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie deklaracji zawartej we wniosku o dofinansowanie projektu. | Spełnienie kryterium nie jest warunkiem koniecznym do otrzymania dofinansowania, a otrzymanie 0 pkt nie skutkuje odrzuceniem wniosku. **Punktacja możliwa do uzyskania - 0 lub 2 pkt.** 2 pkt – Wnioskodawca zawarł we wniosku deklarację;0 pkt – Brak spełnienia warunku lub brak informacji w tym zakresie. |
| 3. | Współpraca medycyny pracy z pracodawcą | W ramach kryterium weryfikowane jest, czy projekt obejmuje jako jedno z dodatkowych działań projektu, współpracę profesjonalistów służby medycyny pracy z pracodawcą/przedsiębiorcą, zgodnie z art.2 ust.1 ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy. Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. | Spełnienie kryterium nie jest warunkiem koniecznym do otrzymania dofinansowania, a otrzymanie 0 pkt nie skutkuje odrzuceniem wniosku. **Punktacja możliwa do uzyskania - 0 lub 2 pkt.** 2 pkt – Wnioskodawca zawarł we wniosku zapisy potwierdzające współpracę profesjonalistów służby medycyny pracy z pracodawcą/przedsiębiorcą, w ramach dodatkowych działań zaplanowanych w projekcie;0 pkt – Brak spełnienia warunku lub brak informacji w tym zakresie. |
| 4. | Doświadczenie projektowe | W ramach kryterium weryfikowane jest, czy Wnioskodawca w okresie od 01.01.2022 r. posiada doświadczenie we współpracy z jednostką służby medycyny pracy:1. w realizacji projektów z zakresu wzmacniania potencjału zdrowia osób pracujących lub; 2. w realizacji działań profilaktycznych skierowanych do pracowników lub realizowanych przez pracodawców / przedsiębiorców. Przez projekty z zakresu wzmacniania potencjału zdrowia osób pracujących rozumie się projekty obejmujące rozwijanie u jednostek umiejętności sprzyjających zdrowiu oraz kształtowanie środowisk (siedlisk) sprzyjających zdrowiu.Przez projekty z zakresu działań profilaktycznych skierowanych do pracowników lub realizowanych przez pracodawców / przedsiębiorców rozumie się projekty obejmujące działania dotyczące ograniczania lub/i kompensowania czynników ryzyka.Przez doświadczenie rozumie się realizowany lub zrealizowany w wymaganym okresie co najmniej jeden projekt, obejmujący powyższe działania. Doświadczenie nie obejmuje działań wynikających z ustawowych zadań pracodawców.Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. | Spełnienie kryterium nie jest warunkiem koniecznym do otrzymania dofinansowania, a otrzymanie 0 pkt nie skutkuje odrzuceniem wniosku. **Punktacja możliwa do uzyskania - 0 lub 2 pkt.** 2 pkt – Wnioskodawca zawarł we wniosku zapisy potwierdzające doświadczenie w okresie od 01.01.2022 r. we współpracy z jednostką służby medycyny pracy, w zakresie wskazanym w opisie kryterium;0 pkt – Brak spełnienia warunku lub brak informacji w tym zakresie. |
| 5. | Wsparcie osób w wieku 50+ | W ramach kryterium weryfikowane jest, czy projekty obejmują działania nakierowane na wsparcie pracowników w wieku 50 lat i więcej w zakresie profilaktyki wypalenia zawodowego. Co najmniej 10% pracowników w wieku 50 lat i więcej musi zostać objętych wsparciem w projekcie. Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. | Spełnienie kryterium nie jest warunkiem koniecznym do otrzymania dofinansowania, a otrzymanie 0 pkt nie skutkuje odrzuceniem wniosku.**Punktacja możliwa do uzyskania - 0 lub 2 pkt.**2 pkt – Wnioskodawca zawarł we wniosku zapisy potwierdzające wsparcie minimum 10% pracowników w wieku 50 lat i więcej w zakresie profilaktyki wypalenia zawodowego, spośród wszystkich osób objętych wsparciem w projekcie;0 pkt – Brak spełnienia warunku lub brak informacji w tym zakresie. |
| 6. | Walka ze stresem | W ramach kryterium premiowane będą projekty obejmujące działania nakierowane na wsparcie pracowników w wieku 30+ w zakresie walki ze stresem związanym z miejscem pracy. Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. | Spełnienie kryterium nie jest warunkiem koniecznym do otrzymania dofinansowania, a otrzymanie 0 pkt nie skutkuje odrzuceniem wniosku.**Punktacja możliwa do uzyskania - 0 lub 2 pkt.**2 pkt – Wnioskodawca zawarł we wniosku zapisy potwierdzające wsparcie pracowników w wieku 30 lat i więcej w zakresie walki ze stresem związanym z miejscem pracy;0 pkt – Brak spełnienia warunku lub brak informacji w tym zakresie. |
| 7. | Trwałe elementy po zakończeniu projektu | W ramach kryterium weryfikowane jest, czy projekty zakładają powstanie trwałych elementów wykorzystywanych po zakończeniu realizacji projektu, z zakresu profilaktyki wypalenia zawodowego, np. procedury, strona www, aplikacja, materiały informacyjne, inne wyposażenie pracodawców wykorzystywane w ramach profilaktyki wypalenia zawodowego (np. maty relaksacyjne).Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. | Spełnienie kryterium nie jest warunkiem koniecznym do otrzymania dofinansowania, a otrzymanie 0 pkt nie skutkuje odrzuceniem wniosku.**Punktacja możliwa do uzyskania - 0 lub 3 pkt.**3 pkt – Wnioskodawca zawarł we wniosku zapisy potwierdzające powstanie trwałych elementów wykorzystywanych po zakończeniu realizacji projektu, z zakresu profilaktyki wypalenia zawodowego;0 pkt – Brak spełnienia warunku lub brak informacji w tym zakresie. |

Maksymalnie można uzyskać 14 punktów za spełnienie kryteriów premiujących.

1. w rozumieniu art. 39 ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027 [↑](#footnote-ref-2)