

Działanie 8.1 Aktywizacja społeczna i zawodowa.

Typ projektu:

- 1. Aktywizacja społeczna i zawodowa osób biernych zawodowo oraz zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym przy zastosowaniu usług aktywnej integracji.**
- 2. Aktywizacja społeczna i zawodowa w ramach podmiotów integracji społecznej.**

Nr naborów: FEMA.08.01-IP-059/25 oraz FEMA.08.01.-IP-060/25

Lista została przygotowana na podstawie Wytycznych dotyczących kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027, Szczegółowego Opisu Priorytetów Programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027 oraz przeprowadzonego rozeznania rynku na terenie Województwa Mazowieckiego. Lista nie stanowi katalogu zamkniętego.

Stawki ujęte w liście są stawkami dopuszczalnymi (uwzględniającymi wartość brutto wydatku), co nie oznacza automatycznego akceptowania przez oceniających stawek założonych w budżecie. Przyjęcie dopuszczalnej stawki nie oznacza również, że będzie akceptowana w każdym budżecie – przy ocenie będą brane pod uwagę m. in. takie czynniki jak: specyfika projektu, stopień złożoności projektu, wielkość grupy docelowej, miejsce realizacji. W przypadku przekroczenia ww. stawki Wnioskodawca jest zobowiązany do zawarcia we wniosku o dofinansowanie uzasadnienia zaistniałej sytuacji. Jeśli koszt nie został ujęty w katalogu istnieje możliwość odniesienia się do ceny podobnej kategorii kosztowej.

Uwaga! Koszty zatrudnienia personelu projektu należy weryfikować z uwzględnieniem m.in. wielkości projektu, złożoności działań, liczebności grupy docelowej, rodzaju wykonywanej pracy, zaangażowania czasowego, kwalifikacji, kompetencji i doświadczenia zawodowego kadry. Projektodawca powinien zawrzeć we wniosku o dofinansowanie wyczerpujące uzasadnienie przyjętych stawek oraz dysponować dokumentacją, w oparciu o którą zostały ustalone (np. analizami finansowymi). W odniesieniu do kosztów personelu zaangażowanego w zarządzanie i obsługę projektu oraz pozostałe koszty administracyjne – z uwagi na fakt zakwalifikowania ich do kosztów pośrednich rozliczanych ryczałtem, na etapie wyboru projektów istotne jest przede wszystkim zweryfikowanie czy koszty te nie zostały ujęte w kosztach bezpośrednich, celem zapewnienia braku podwójnego finansowania wydatków w projekcie.

WSPARCIE KIEROWANE DO UCZESTNIKÓW PROJEKTU

STAŻE I PRAKTYKI ZAWODOWE

Wsparcie w postaci staży realizowane w ramach projektów jest zgodne z zaleceniem Rady z dnia 10 marca 2014 r. W sprawie ram jakości staży (Dz.U.UE.C.2014.88.1 z 27.03.2014 r. str. 1 oraz Polskimi Ramami Jakości Praktyk i Staży)

Rodzaj wydatku	Kwota maksymalna brutto	Uzasadnienie
Stypendium stażowe - za odbyty staż zawodowy/praktykę zawodową	120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z uwzględnieniem waloryzacji, o której mowa w art. 72 ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	Stażystom przysługuje stypendium stażowe, jeżeli liczba godzin stażu w miesiącu kalendarzowym wynosi nie mniej niż 160 godzin miesięcznie. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin, wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie. W przypadku osób z niepełnosprawnością zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności miesięczne stypendium przysługuje pod warunkiem, że liczba godzin stażu wynosi nie mniej niż 140 godzin miesięcznie. Kwota stypendium stażowego jest kwotą brutto nieuwzględniającą składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne płaconych w całości przez płatnika tj. Beneficjenta.
Stypendium szkoleniowe	120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z uwzględnieniem waloryzacji, o której mowa w art. 72 ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	Osobom uczestniczącym w szkoleniach przysługuje stypendium szkoleniowe, jeżeli liczba godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin miesięcznie. W przypadku niższej miesięcznej liczby godzin szkolenia, wysokość stypendium szkoleniowego ustala się proporcjonalnie, z tym, że stypendium to nie może być niższe niż 20% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Koszty związane z odbywaniem staży zawodowych/praktyk zawodowych	5 000 PLN/osoba	Wydatki związane z odbywaniem stażu zawodowego lub praktyki zawodowej mogą uwzględniać koszty takie jak np: koszty dojazdu, szkolenia BHP stażysty, ubrań roboczych jeżeli są niezbędne do odbycia stażu, badania medycyny pracy, ubezpieczenia w tym ubezpieczenie NNW, itp., które są rozliczane jako refundacja wydatków poniesionych przez podmiot przyjmujący na staż. Katalog wydatków nie obejmuje wyposażenia stanowiska stażu oraz zakupu zużywalnych materiałów i narzędzi niezbędnych stażyście do odbycia stażu.
Opiekun staży zawodowych/praktyk zawodowych	Funkcje opiekuna stażysty może pełnić wyłącznie osoba posiadająca co najmniej dwunastomiesięczne doświadczenie w branży/dziedzinie, w jakiej realizowany jest staż (spełnienie tego wymogu musi być odpowiednio udokumentowane). Opiekun stażysty lub praktykanta jest wyznaczony po stronie podmiotu przyjmującego na staż zawodowy lub praktykę zawodową. Za opiekę nad stażystą lub praktykantem przysługuje wynagrodzenie, o ile uwzględnia poniższe zapisy:	
	Do 5 000 PLN miesięcznie (wynagrodzenie opiekuna)	1. Refundacja podmiotowi przyjmującemu na staż dotychczasowego wynagrodzenia opiekuna stażysty w przypadku oddelegowania go wyłącznie do realizacji zadań związanych z opieką nad grupą stażystów , pod warunkiem, że opiekun stażysty nadzoruje pracę więcej niż 3 stażystów i jest to uzasadnione specyfiką stażu. Taka forma refundacji nie przysługuje osobom prowadzącym jednoosobową działalność gospodarczą.

	do 500 PLN miesięcznie (dodatek do wynagrodzenia)	2. Refundacja, podmiotowi przyjmującemu na staż, części dotychczasowego wynagrodzenia opiekuna stażysty w przypadku częściowego zwolnienia go od obowiązku świadczenia pracy na rzecz realizacji zadań związanych z opieką nad stażystą/grupą stażystów w wysokości nie większej niż 500 zł brutto miesięcznie za opiekę nad pierwszym stażystą i nie więcej niż 250 zł brutto miesięcznie za każdego kolejnego stażystę, przy czym opiekun może otrzymać refundację za opiekę nad maksymalnie 3 stażystami. Kwoty wynagrodzenia opiekuna stażysty, nie uwzględniają kosztów po stronie pracodawcy.
	do 500 PLN miesięcznie (dodatek do wynagrodzenia)	3. Refundacja podmiotowi przyjmującemu na staż dodatku do wynagrodzenia opiekuna stażysty, w sytuacji, gdy nie został zwolniony od obowiązku świadczenia pracy na rzecz realizacji zadań związanych z opieką nad stażystą/grupą stażystów w wysokości nie większej niż 500 zł brutto miesięcznie za opiekę nad pierwszym stażystą i nie więcej niż 250 zł brutto miesięcznie za każdego kolejnego stażystę, przy czym opiekun może otrzymać refundację za opiekę nad maksymalnie 3 stażystami. Taka forma refundacji nie przysługuje osobom prowadzącym jednoosobową działalność gospodarczą.