**Wskazówki dla Wnioskodawcy**

Celem działania 8.3 zgodnie z programem Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027   
(FEM 2021-2027) jest „Wzmocnienie potencjału organizacyjnego i kompetencyjnego partnerów społecznych i organizacji społeczeństwa obywatelskiego w obszarze zasad horyzontalnych UE   
w celu podniesienia jakości realizowanych usług.”

Ideą działania jest promowanie zasad horyzontalnych Unii Europejskiej (UE) poprzez prowadzenie działań o charakterze edukacyjnym, aktywizującym, promocyjnym, rzeczniczym, strażniczym i interwencyjnym, podejmowanych przez partnerów społecznych i organizacje społeczeństwa obywatelskiego. Zasady horyzontalne UE zapisane są m.in. w Europejskim filarze praw socjalnych i Karcie praw podstawowych Unii Europejskiej.

Ponadto Wnioskodawca może przewidzieć w projekcie działania mające na celu wzmocnienie potencjału swojej organizacji. Zakres merytoryczny tych działań może dotyczyć budowy zdolności w obszarach wszystkich celów szczegółowych EFS+.

Działania w ramach wzmocnienia potencjału organizacyjnego i kompetencyjnego partnerów społecznych i organizacji społeczeństwa obywatelskiego realizowane w programie FEM 2021-2027 są:

* adresowane przede wszystkim do organizacji o zasięgu wojewódzkim (organizacje   
  i ich struktury federacyjne o zasięgu ponadregionalnym lub ogólnopolskim powinny   
  co do zasady uzyskiwać wsparcie w programie FERS),
* skoncentrowane na budowaniu potencjału parterów społeczeństwa obywatelskiego   
  do realizacji działań na poziomie wojewódzkim w obszarach oddziaływania programu regionalnego,
* odpowiedzią na wskazane w diagnozie danego programu wyzwania związane z sytuacją społeczno-gospodarczą województwa,
* komplementarne z działaniami (projektami) realizowanymi bezpośrednio na rzecz uczestników i uczestniczek projektów EFS+ (w szczególności: osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, osób biernych zawodowo, osób z niepełnosprawnościami, osób potrzebujących wsparcia w codziennym funkcjonowaniu).

Rezultatem interwencji będzie wzmocnienie partnerów społecznych i organizacji społeczeństwa obywatelskiego w kształtowaniu i realizacji polityki zatrudnienia, edukacji i włączenia społecznego oraz wsparcie w skutecznej i efektywnej realizacji misji tych podmiotów.

**Kto może być Wnioskodawcą:**

1. Organizacja społeczeństwa obywatelskiego, czyli organizacja spełniająca następujące kryteria:

* istnienie struktury organizacyjnej oraz formalna rejestracja;
* strukturalna niezależność od władz publicznych (zwłaszcza w wymiarze organów założycielskich, kontroli udziałów czy nadzoru właścicielskiego);
* niezarobkowy charakter organizacji;
* suwerenność i samorządność;
* dobrowolność przynależności.

W odniesieniu do fundacji dobrowolność przynależności powinna być rozumiana także jako kwestia dobrowolności ich ufundowania oraz dobrowolności włączania się w ich działania   
(np. w postaci wspierania fundacji lub wolontariatu). Pomimo braku członkowskiego charakteru, kryterium dobrowolności w wypadku fundacji jest spełnione.

Zakres i obszar działań tj. cele statutowe i sposób ich realizacji w przypadku organizacji społeczeństwa obywatelskiego przyczyniają się do realizacji celów Karty praw podstawowych Unii Europejskiej, takich jak: integracja społeczna, aktywne uczestnictwo obywateli, wszystkie aspekty zrównoważonego rozwoju, edukacja, zdrowie, zatrudnienie, prawa konsumentów, pomoc dla migrantów i uchodźców, prawa podstawowe itd.

Wnioskodawcą może być również partnerstwo dwóch i więcej organizacji społeczeństwa obywatelskiego.

* 1. Organizacja partnerów społecznych, czyli organizacja pracodawców i organizacja pracowników działająca na podstawie jednej z następujących ustaw:
* ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców,
* ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle albo ustawy z dnia 23 maja 1991 r.   
  o związkach zawodowych, w tym w szczególności:
  1. reprezentatywne organizacje pracodawców i pracowników w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego oraz
  2. branżowe, ponadbranżowe lub regionalne organizacje pracodawców   
     oraz branżowe, ponadbranżowe lub regionalne organizacje związkowe zrzeszone odpowiednio w reprezentatywnych organizacjach pracodawców   
     i w reprezentatywnych organizacjach związkowych w rozumieniu ustawy   
     z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.

Wnioskodawcą może być również partnerstwo dwóch i więcej organizacji partnerów społecznych.

**Każdy wnioskodawca musi działać w obszarze**, który wspierać będzie realizację zapisów zawartych w zasadach horyzontalnych UE opartych np. o Europejski filar praw socjalnych   
czy Kartę praw podstawowych Unii Europejskiej. Nie ma obowiązku działania skupionego wyłącznie na promowaniu tych zasad w rozumieniu, np. organizacji kampanii promocyjnych itp.

**Jakie działania będą wspierane:**

Wspierane będą przede wszystkim działania na rzecz promowania wartości Unii Europejskiej, zasad Europejskiego filaru praw socjalnych, Karty praw podstawowych Unii Europejskiej, niedyskryminacji i zarządzania różnorodnością w obszarze edukacji, rynku pracy, włączenia społecznego i zdrowia:

* działania edukacyjne, np. cykl spotkań dla rodziców i okolicznej społeczności poświęcone problematyce jakiejś konkretnej grupy, np. dzieciom ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi (np. w spektrum autyzmu) itp. Celem takich działań może być edukacja na rzecz antydyskryminacji i specjalnych potrzeb;
* działania aktywizujące, np. zwiększenie zaangażowania w działania lokalne, pobudzanie lokalnych liderów;
* działania strażnicze i interwencyjne odnoszące się bezpośrednio do łamania zasad horyzontalnych UE, np. monitorowanie i upublicznianie działań podejmowanych,   
  np. przez instytucje publiczne, władze lokalne lub osoby mające wpływ na sferę publiczną, w celu wykrycia nieprawidłowości w ich działaniach, w szczególności w zakresie praw człowieka, godności ludzkiej, przestrzegania prawa i praworządności;
* działania rzecznicze, np. podnoszenie świadomości obywateli w obszarze szeroko rozumianej niedyskryminacji, zwrócenie uwagi na problemy, z którymi borykają się grupy mniejszościowe (np. mogą być skierowane także do władz gmin/miast/powiatów   
  oraz nauczycieli);
* organizacja działań promocyjnych i komunikacyjnych, warsztatów i szkoleń w zakresie niedyskryminacji i zarządzania różnorodnością;
* działania podnoszące świadomość na temat przepisów i polityk antydyskryminacyjnych, w tym współpraca ze społecznościami lokalnymi, społeczeństwem obywatelskim w celu zwalczania dyskryminacji, w tym działania promocyjne, kampanie informacyjne   
  i inicjatywy informacyjne z udziałem „ambasadorów” (osób uznanych i szanowanych   
  w społeczności docelowej);
* zwalczanie wszelkich form dyskryminacji – poprzez m.in. stworzenie systemu wsparcia   
  dla osób dyskryminowanych (np. ofiar mowy nienawiści lub przemocy ze względu   
  na orientację seksualną, pochodzenie etniczne, niepełnosprawność i inne powody);
* działania sieciujące organizacje na rzecz promowania wartości Unii Europejskiej,   
  np.: zasad Europejskiego filaru praw socjalnych, Karty praw podstawowych Unii Europejskiej, niedyskryminacji i zarządzania różnorodnością w obszarze edukacji,   
  rynku pracy, włączenia społecznego i zdrowia.

W module dotyczącym wzmocnienia potencjału i budowania zdolności partnerów społecznych   
i organizacji społeczeństwa obywatelskiego, który nie jest obowiązkowy, wspierane będą   
w szczególności działania

* wzmacniające Wnioskodawców, tak aby zapewnić ich uczestnictwo i zwiększyć ich zdolności w realizacji celów polityk publicznych i celów EFS+;
* mające na celu wzmocnienie potencjału Wnioskodawców, który przyczyni się do zwiększenia ich zdolności do skutecznej i efektywnej realizacji celów projektu, a także swojej misji

Będą to m.in. działania szkoleniowe, doradcze dla pracowników organizacji, którzy będą mogli podnieść swoje kompetencje w zakresie jej działań statutowych czy zakup innych usług niezbędnych do wzmocnienia potencjału danej organizacji, np.:

1. Działania na poziomie samych organizacji:

* wzmocnienie zasobów ludzkich w organizacjach (rozwój umiejętności   
  pracowników)
* wsparcie dodatkowego zatrudnienia w organizacjach, umożliwiające zwiększenie zakresu lub jakości realizowanych usług
* wsparcie rozwoju wolontariatu w organizacjach, w tym przygotowanie wolontariuszy
* budowanie bazy członkowskiej
* kształtowanie postaw i umiejętności liderów/liderek

1. Działania zapewniające lepszą wydolność materialną i finansową (usługi bezpośrednie lub szkolenia/doradztwo w tym zakresie):

* ekonomizacja działalności (niekoniecznie w formie ekonomii społecznej)
* budowanie i poszerzanie bazy darczyńców prywatnych (instytucjonalnych   
  i indywidualnych)
* budowanie i efektywne zarządzanie rezerwami, w tym zwiększanie odporności instytucjonalnej w sytuacjach kryzysowych
* alokacja i wykorzystywanie zasobów, w tym współdzielenie zasobów
* fundusze pożyczkowe i pomostowe
* optymalizacja kosztów

1. Działania promujące budowanie relacji z innymi sektorami:

* administracją rządową i samorządową
* decydentami politycznymi poziomu lokalnego, krajowego i ponadnarodowego
* partnerami społecznymi
* organizacjami gospodarczymi i biznesem
* mediami
* środowiskiem akademickim i eksperckim
* środowiskiem międzynarodowym
* szeroko rozumianą opinią publiczną

1. Działania budujące refleksyjność działania sektora organizacji pozarządowych   
   lub partnerów społecznych:

* zdolność do budowania strategii
* ewaluacja i autoewaluacja (rozwój narzędzi, umiejętności, dostępność usług   
  w tym zakresie, także upodmiotowienia, a zatem zapewnienie realnego wpływu na działania organizacji przedstawicieli środowisk, do których działania te   
  są adresowane)
* dostęp do baz danych i baz wiedzy innych środowisk
* zapewnienie możliwości korzystania z ekspertyz, tworzenie banku ekspertów
* rozwój metod i narzędzi evidence based policy – zdolność do tworzenia innowacji, prototypów i eksperymentowania - połączonych z wiarygodną oceną ich skuteczności
* rozwój narzędzi służących analizie i maksymalizacji wpływu
* troska o możliwie najwyższe standardy (etyczne i techniczne) działania organizacji

1. Działania w zakresie konsolidacji i samowiedzy środowiska organizacji:

* integracja środowisk obywatelskich - tworzenie i rozwój forum organizacji /spotkań formacyjnych
* tworzenie i wzmacnianie struktur i mechanizmów federacyjnych
* wsparcie kluczowych organizacji (kotwic sektorowych)
* wsparcie tzw. infrastruktury III sektora - serwisy informacyjne, wsparcie doradcze, szkolenia, inkubacja
* badania i analizy kondycji sektora obywatelskiego
* tworzenie koalicji/stałych konferencji etc.
* uczestnictwo w działaniach struktur ponadnarodowych

1. Działania w zakresie aktywizmu obywatelskiego – podstawy działania sektora społeczeństwa obywatelskiego

* promocja szeroko pojętej aktywności obywatelskiej
* edukacja obywatelska
* promocja wolontariatu
* promocja lokalnej filantropii
* wsparcie dla grup nieformalnych i ruchów społecznych,

1. Działania w zakresie wsparcia i rozwoju partycypacji i rzecznictwa:

* rzecznictwo na rzecz członków i podopiecznych, w tym tzw. samorzecznictwa, w szczególności dla osób doświadczających wykluczenia
* wsparcie partycypacji w formułowaniu lokalnych i krajowych branżowych polityk publicznych
* rozwój i zastosowanie narzędzi partycypacji obywatelskiej (wysłuchania, narady, debaty, panele obywatelskie, sądy obywatelskie etc.)
* podnoszenie zdolności do budowania koalicji i uwspólniania stanowisk

1. Działania w zakresie kształtowania i realizacji polityk publicznych w następujących wymiarach:

* programowania (ekspercki udział w grupach roboczych, ciałach doradczych   
  lub konsultacyjnych, konsultacjach społecznych, komitetach monitorujących, udział w formułowaniu warunków i kryteriów wyboru projektów)
* realizacji działań (rola beneficjentów, partnerów, zleceniobiorców   
  i wykonawców)
* monitorowania (ekspercki udział w grupach roboczych, ciałach doradczych   
  lub konsultacyjnych, konsultacjach społecznych, komitetach monitorujących)   
  w tym w roli zewnętrznych watch-dogów (organizacji strażniczych)
* ewaluacji (ekspercki udział w grupach roboczych, ciałach doradczych   
  lub konsultacyjnych, konsultacjach społecznych, komitetach monitorujących).

1. Działania w zakresie niezbędnego wsparcia technicznego i rozwoju instytucjonalnego :

* rozwój kompetencji i narzędzi IT
* rozwój kompetencji zarządczych w organizacjach

1. Działania w zakresie podnoszenia jakości (w tym poprzez rozwój kompetencji kadr)   
   i dostępności usług świadczonych przez organizacje pozarządowe w obszarze EFS+   
   oraz innych instrumentów polityki spójności 2021 – 2027.

Wszelkie działania podejmowane w ramach dodatkowego modułu powinny być zbieżne z celami realizowanego projektu, a ich wartość w zakresie wydatków na wzmocnienie własnego potencjału przez Wnioskodawcę, nie powinna przekraczać 60% kosztów bezpośrednich.

Uzasadniając wybór działań wspierających rozwój instytucjonalny organizacji, wnioskodawca musi bazować na diagnozie potrzeb i pokazać, w jaki sposób przyczynią się one do zwiększenia zdolności organizacji do skutecznej i efektywnej realizacji jej misji.

**Do kogo można skierować wsparcie:**

* partnerzy społeczni i organizacje społeczeństwa obywatelskiego – czyli organizacji   
  i jej członków, podopiecznych, pracowników, wolontariuszy itp.
* osoby lub grupy społeczne, na rzecz których działa organizacja, w szczególności osoby, rodziny i społeczności lokalne zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym,   
  w tym osoby bierne zawodowo;
* otoczenie oraz kadry świadczące wsparcie dla ww. grup docelowych, wyłącznie   
  jako uzupełnienie działań bezpośrednich skierowanych do uczestników projektu i tylko   
  w zakresie niezbędnym do realizacji celów projektu.

**Przykładowy schemat budowy projektu:**

Obraz zawierający tekst, zrzut ekranu, Czcionka, design

Opis wygenerowany automatycznie

**PYTANIA I ODPOWIEDZI:**

* 1. W ramach projektu Fundacja chciałaby stworzyć polityki antydyskryminacyjne   
     i antymobbingowe dla partnerów społecznych. W takim przypadku odbiorcami projektu byliby partnerzy społeczni, a nie osoby fizyczne. Czy możliwe jest zrealizowanie takiego projektu w ramach tego naboru?

*Odp. Tak, gdyż mieszczą się w grupie docelowej.*

* 1. Planuję projekt, w którym fundacja wspierać będzie potencjał partnerów społecznych (związki zawodowe). W tym celu chciałbym powołać grupy robocze złożone z przedstawicieli związku. Związek jest zarejestrowany w Warszawie, ale tylko część związkowców mieszka   
     w Warszawie. W związku z tym, mając na uwadze potrzebę jak największej reprezentatywności, chciałbym zaprosić do grup roboczych osoby przynależące do związku bez sprawdzania ich miejsca zamieszkania biorąc pod uwagę, że wypracowane rozwiązania mają służyć całemu związkowi, a nie tylko wybranym osobom. Grupą docelową projektu będą partnerzy społeczni, a nie osoby fizyczne. Czy mogę to zrobić? Lub też, czy mogę   
     to zrobić po spełnieniu jeszcze jakichś dodatkowych warunków, o których nie wspomniałem w moim pytaniu.

*Odp. Tak, związki zawodowe, mające siedzibę na terenie regionu Warszawskiego stołecznego (RWS) lub posiadające tam oddziały terenowe, mieszczą się w grupie docelowej.*

* 1. Zgodnie z instrukcją wypełniania wniosku o dofinansowanie w punkcie C.2.2 POTRZEBY   
     I OCZEKIWANIA należy wpisać następujące informacje: "Opisz jakie są potrzeby   
     i oczekiwania uczestników w kontekście wsparcia, które ma być udzielane w ramach projektu oraz bariery, na które napotykają uczestnicy projektu. Dla przykładu, jeżeli grupa osób pracujących z niskimi kwalifikacjami zawodowymi objęta projektem napotyka barierę finansową, uniemożliwiającą jej udział w kształceniu ustawicznym ze względu na niskie dochody, to pociąga to za sobą kwalifikowanie do projektu tylko tych osób, dla których stwierdzone zostanie istnienie tej bariery. Innymi często spotykanymi w projektach barierami jest brak świadomości potrzeby dokształcania się, niechęć do podnoszenia kwalifikacji, trudności z dojazdem do miejsc realizacji projektu, niska motywacja, brak wiary we własne siły. Wpisanie tych informacji do Twojego projektu warunkuje konieczność zajęcia się właśnie osobami, dla których wymienione wcześniej bariery stanowią realne zagrożenie w życiu zawodowym. Zapisy zawarte w Twoim projekcie muszą mieć odzwierciedlenie w kryteriach rekrutacji. Pamiętaj, jeżeli w uzasadnieniu realizacji projektu wskażesz cały katalog barier i problemów, to na etapie opisywania kryteriów nie możesz podawać kolejności zgłoszeń jako jedyny, bądź główny czynnik decydujący o przyjęciu do Twojego projektu." Ponieważ w moim projekcie grupę docelową stanowią partnerzy społeczni, których potencjał chcę wzmocnić, proszę o wyjaśnienie, jakie informacje powinienem zawrzeć w tym punkcie wniosku?

*Odp. Informacje te powinny wynikać z analizy zadań statutowych partnerów społecznych   
w kontekście EFPS i KPP oraz posiadanych zasobów do ich realizacji. Przydatne byłyby ankiety, opracowania, badania, jeśli takie istnieją.*

* 1. Zapis "zakres działań w projekcie służących promowaniu zasad horyzontalnych UE skierowany jest do mieszkańców regionu i/lub grup zawodowych i/lub pracodawców   
     i/lub organizacji i/lub społeczności lokalnych, a także do pracowników Wnioskodawcy".   
     Z tego zapisu wynika, że pracownicy Wnioskodawcy nie muszą być mieszkańcami regionu. Czy takie jest również stanowisko ION w tej sprawie? A w związku z tym, czy działanie   
     w projekcie służące promowaniu zasad horyzontalnych UE mogą być skierowane   
     do pracowników Wnioskodawcy, którzy (A) mieszkają na terenie Polski (B) mieszkają   
     na terenie innego kraju UE?

*Odp. Zgodnie z brzmieniem kryterium dostępu nr 3: „Wsparcie w projekcie jest skierowane   
do osób zamieszkałych i/lub przebywających na terenie regionu Mazowieckiego regionalnego (RMR) albo na terenie regionu Warszawskiego stołecznego (RWS) w województwie mazowieckim”. Warunkiem jest jednak posiadanie siedziby przez Wnioskodawcę /podmiot otrzymujący wsparcie na terenie, dla którego dedykowany jest nabór. W związku z powyższym pracownicy muszą na tym terenie co najmniej przebywać, na przykład w trakcie wykonywania obowiązków służbowych.*

* 1. Zapis "Zgodnie z kryterium dostępu nr 8 działania, zaplanowane w dodatkowym module dotyczącym budowy potencjału instytucjonalnego organizacji wynikają z przeprowadzonej kompleksowej diagnozy potrzeb organizacji. Działania te skoncentruj na rozwiązaniu wybranych, konkretnych problemów stanowiących istotną barierę ograniczającą możliwości rozwojowe organizacji" - zapis ten sugeruje szeroki zakres możliwych działań w ramach dodatkowego modułu, ponieważ działania te mają na celu budowę potencjału instytucjonalnego. W ostatnim zdaniu tego samego akapitu napisano jednak: "wszelkie działania podejmowane w ramach dodatkowego modułu muszą być zbieżne z celami realizowanego projektu". Pojawia się zatem pytanie o to, co oznacza owa zbieżność? Słowo to może być bowiem różnie interpretowane: od "tożsamy" do "nie stojący w sprzeczności". Słownik Języka Polskiego PWN tłumaczy słowo "zbieżny" jako "mający coś wspólnego". Definicja ta wskazywałaby tutaj na bardzo szeroki zakres możliwych działań w dodatkowym module, ponieważ czymś wspólnym może być np. cel działania jakim jest rozwój partnerów społecznych oraz Wnioskodawcy. Czy taka interpretacja jest według Państwa uprawniona?   
     A jeśli nie, proszę o bliższe wyjaśnienie na czym owa zbieżność ma polegać.

*Odp. Definiując zapis dotyczący zbieżności planowanych działań w dodatkowym module dedykowanym wzmocnieniu potencjału z celami projektu, należy mieć na uwadze   
w szczególności następujące aspekty:*

* *działania te powinny służyć realizacji zaplanowanych celów projektu dotyczących promowania zasad horyzontalnych UE, etc.,*
* *działania te powinny wynikać z przeprowadzonej diagnozy potrzeb.*