Kryteria wyboru projektów

Kryteria szczegółowe – właściwe dla danego typu operacji

#### Priorytet VI – Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza

#### Działanie 6.5 (cs 4d) Wsparcie dla pracodawców i pracowników

Typ projektów: Wsparcie pracodawców z sektora prywatnego we wprowadzaniu pracy zdalnej.

Nabór konkurencyjny.

Zakres wsparcia: Przedsięwzięcia wspierające powstawanie miejsc pracy w ramach pracy zdalnej wśród pracodawców i przedsiębiorców sektora MŚP, w tym:

* dofinansowanie na organizację miejsca pracy zdalnej nie przekraczające 6-krotności minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdą skierowaną osobę, przy czym w przypadku opiekunów osób z niepełnosprawnościami dofinansowanie nie przekracza 12-krotności minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego skierowanego opiekuna osoby z niepełnosprawnościami, w tym:
* działania związane z zapewnieniem pracownikowi niezbędnego sprzętu do wykonywania pracy zdalnej;
* pokrycie kosztów związanych z instalacją, serwisem, eksploatacją i konserwacją sprzętu do wykonywania pracy zdalnej;
* zapewnienie pracownikowi wykonującemu pracę w formie zdalnej pomocy technicznej;
* pokrycie przez pracodawcę kosztów mediów niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania miejsca pracy zdalnej;
* refundacja dla pracodawcy części kosztów ponoszonych na wynagrodzenia pracownika zatrudnionego na utworzonym miejscu do pracy zdalnej w wysokości minimalnego wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne, przy czym maksymalny okres refundacji wynosi 3 miesiące;

Adresaci wsparcia: przedsiębiorcy i pracodawcy sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw oraz osoby niebędące w zatrudnieniu z grup defaworyzowanych tj. osób należących do co najmniej jednej z grup:

* opiekunowie osób potrzebujących wsparcia w codziennym funkcjonowaniu,
* osoby z niepełnosprawnościami,
* osoby bezrobotne,
* osoby w wieku poprodukcyjnym.

| **Kryterium** | | **Opis kryterium (informacja o zasadach oceny)** | **Opis znaczenia kryterium** |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kryteria dostępu** | | | |
| 1. | Obszar realizacji projektu obejmuje region Warszawski stołeczny / region Mazowiecki regionalny. | Spełnienie kryterium będzie oceniane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.  Weryfikacji podlegać będzie, czy projekt jest realizowany na obszarze regionu Warszawskiego stołecznego / regionu Mazowieckiego regionalnego.  Powiaty województwa mazowieckiego należące do regionu Warszawskiego stołecznego to: m.st. Warszawa, legionowski, miński, otwocki, wołomiński, nowodworski, grodziski, piaseczyński, pruszkowski i warszawski zachodni.  Powiaty województwa mazowieckiego należące do regionu Mazowieckiego regionalnego to: białobrzeski, ciechanowski, garwoliński, gostyniński, grójecki, kozienicki, lipski, łosicki, makowski, mławski, ostrołęcki, ostrowski, płocki, płoński, przasnyski, przysuski, pułtuski, radomski, siedlecki, sierpecki, sochaczewski, sokołowski, szydłowiecki, węgrowski, wyszkowski, zwoleński, żuromiński, żyrardowski, m. Ostrołęka, m. Płock, m. Radom, m. Siedlce.  Przez obszar realizacji projektu rozumieć należy miejsce zatrudnienia (siedziba, filia, delegatura, oddział czy inna prawnie dozwolona forma organizacyjną działalności podmiotu) osób objętych wsparciem w projekcie. | 0/1;  Możliwe warianty oceny: „0 – nie spełnia” lub „1 - spełnia”.  Spełnienie kryterium (uzyskanie oceny „1 - spełnia”) jest warunkiem koniecznym do otrzymania dofinansowania. Uzyskanie oceny „0 – nie spełnia” skutkuje odrzuceniem wniosku.  Projekty niespełniające kryterium nie są kierowane do poprawy lub uzupełnienia. |
| 2. | Wnioskodawcą w ramach projektu jest instytucja otoczenia biznesu, instytucja rynku pracy, organizacja pozarządowa, organizacja pracodawców lub przedsiębiorstwo, z obszaru realizacji projektu. | Spełnienie kryterium będzie oceniane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.  Celem wprowadzenia kryterium jest zagwarantowanie, iż projekty są realizowane przez właściwe dla danego typu projektu podmioty, mające potencjał do realizacji projektów zgodnie z przyjętymi założeniami.  Instytucja otoczenia biznesu (IOB) - bez względu na formę prawną, podmiot prowadzący działalność na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i innowacyjności, niedziałający dla zysku lub przeznaczający zysk na cele statutowe (nadwyżki przychodów nad kosztami są w takim przypadku wykorzystywane na rozwój IOB i świadczenie większej ilości usług dla sektora MSP, a nie na dywidendy czy zaspokojenie innych potrzeb dla właścicieli IOB) zgodnie z postanowieniami statutu lub innego równoważnego dokumentu założycielskiego. Posiadający bazę materialną, techniczną i zasoby ludzkie oraz kompetencyjne niezbędne do świadczenia usług na rzecz sektora MŚP.  Instytucja rynku pracy - instytucja realizująca zadania na rzecz promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu, określone w Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.  Organizacja pozarządowa (non-governmental organisation, NGO) - to podmiot, który nie jest organem lub jednostką podległą administracji publicznej (rządowej i samorządowej) oraz której działalność nie jest nastawiona na osiąganie zysku. Definicja organizacji pozarządowej jest określona w Ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.  Organizacja pracodawców - samorządny i niezależny w swej działalności statutowej od administracji państwowej i samorządowej związek pracodawców, którego celem jest obrona interesów i praw pracodawców wobec związków zawodowych, organów władzy i administracji. Działalność organizacji pracodawców w Polsce jest regulowana przede wszystkim przepisami Ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców.  Przedsiębiorstwo - to podmiot prowadzący działalność gospodarczą bez względu na jego formę prawną, w tym spółdzielnie i przedsiębiorstwa społeczne. | 0/1;  Możliwe warianty oceny: „0 – nie spełnia” lub „1 - spełnia”.  Spełnienie kryterium (uzyskanie oceny „1 - spełnia”) jest warunkiem koniecznym do otrzymania dofinansowania. Uzyskanie oceny „0 – nie spełnia” skutkuje odrzuceniem wniosku.  Projekty niespełniające kryterium nie są kierowane do poprawy lub uzupełnienia. |
| 3. | Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy. | Spełnienie kryterium będzie oceniane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Kryterium wynika z oferowanego charakteru wsparcia w ramach projektów.  Zweryfikowane zostanie, czy okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.  Ograniczenie okresu realizacji projektu zapewni możliwość racjonalnego zaplanowania działań w projekcie oraz wykorzystania jego efektów na potrzeby ogłoszenia kolejnego naboru. | 0/1;  Możliwe warianty oceny: „0 – nie spełnia” lub „1 - spełnia”.  Spełnienie kryterium (uzyskanie oceny „1 - spełnia”) jest warunkiem koniecznym do otrzymania dofinansowania. Uzyskanie oceny „0 – nie spełnia” skutkuje odrzuceniem wniosku.  Projekty niespełniające kryterium nie są kierowane do poprawy lub uzupełnienia. |
| 4. | Grupą docelową projektu są przedsiębiorcy i pracodawcy sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw oraz osoby kierowane do pracy zdalnej. | Spełnienie kryterium będzie oceniane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.  Kryterium wynika z regionalnego charakteru wsparcia określonego w FEM 2021-2027.  Wsparcie skierowane jest do podmiotów posiadających siedzibę (filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na obszarze realizacji projektu (na terenie którego realizowane jest wsparcie).  Wsparcie skierowane jest do mikro, małych i średnich przedsiębiorców, spełniających kryteria określone dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP) w art. 2 załącznika I do rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014[[1]](#footnote-2) oraz osób przez nich kierowanych do pracy zdalnej.  Wsparcie obejmuje osoby kierowane do pracy zdalnej zatrudnione na podstawie umowy o pracę, które w chwili przystąpienia do projektu były osobami niebędącymi w zatrudnieniu z grup defaworyzowanych tj. osób należących do co najmniej jednej z grup:   * opiekunowie osób potrzebujących wsparcia w codziennym funkcjonowaniu, * osoby z niepełnosprawnościami, * osoby bezrobotne, * osoby w wieku poprodukcyjnym.   Ww. osoby nie mogą być zatrudnione u pracodawcy w okresie ostatnich 3 miesięcy przed zatrudnieniem w ramach pracy zdalnej.  Wsparcie udzielane przedsiębiorcom stanowi pomoc de minimis udzielaną na podstawie aktualnie obowiązujących przepisów prawa / rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 20 grudnia 2022 r. w sprawie udzielania pomocy de minimis oraz pomocy publicznej w ramach programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) na lata 2021-2027 lub przepisów zastępujących ww. rozporządzenie. | 0/1;  Możliwe warianty oceny: „0 – nie spełnia” lub „1 - spełnia”.  Spełnienie kryterium (uzyskanie oceny „1 - spełnia”) jest warunkiem koniecznym do otrzymania dofinansowania. Uzyskanie oceny „0 – nie spełnia” skutkuje odrzuceniem wniosku.  Projekty niespełniające kryterium nie są kierowane do poprawy lub uzupełnienia. |
| 5. | Projekt obejmuje realizację wsparcia w zakresie organizowania miejsc pracy zdalnej. | Spełnienie kryterium będzie oceniane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.  Kryterium wynika z zapisów FEM 2021-2027.  Kwalifikowalne będą przedsięwzięcia wspierające powstawanie miejsc pracy w ramach pracy zdalnej wśród pracodawców i przedsiębiorców sektora MŚP:  W zakresie wskazanym w art. 67 (Rozdział IIc Praca zdalna) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy:   * działania związane z zapewnieniem pracownikowi niezbędnego sprzętu do wykonywania pracy zdalnej; * pokrycie kosztów związanych z instalacją, serwisem, eksploatacją i konserwacją sprzętu do wykonywania pracy zdalnej; * zapewnienie pracownikowi wykonującemu pracę w formie zdalnej pomocy technicznej; * pokrycie przez pracodawcę kosztów mediów niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania miejsca pracy zdalnej;   W zakresie dodatkowej 3-miesięcznej refundacji części kosztów pracownika:   * refundacja dla pracodawcy części kosztów ponoszonych na wynagrodzenia pracownika zatrudnionego na utworzonym miejscu do pracy zdalnej w wysokości minimalnego wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne, przy czym maksymalny okres refundacji wynosi 3 miesiące.   W zakresie analogicznym jak dla osób bezrobotnych i opiekunów osoby z niepełnosprawnościami opisanym w art. art. 60a. i 60 aa. ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy lub przepisów ją zastępujących (w odniesieniu do grup docelowych wskazanych w kryterium dostępu nr 4):   * dofinansowanie na organizację miejsca pracy zdalnej nie przekraczające 6-krotności minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdą skierowaną osobę w ramach pracy zdalnej, przy czym w przypadku opiekunów osób z niepełnosprawnościami dofinansowanie nie przekracza 12-krotności minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego skierowanego opiekuna osoby z niepełnosprawnościami w ramach pracy zdalnej; * utrzymanie zatrudnienia na utworzonym miejscu pracy zdalnej przez okres minimum 12 miesięcy (w pełnym wymiarze czasu pracy) lub przez okres 18 miesięcy (w połowie wymiaru czasu pracy). | 0/1;  Możliwe warianty oceny: „0 – nie spełnia” lub „1 - spełnia”.  Spełnienie kryterium (uzyskanie oceny „1 - spełnia”) jest warunkiem koniecznym do otrzymania dofinansowania. Uzyskanie oceny „0 – nie spełnia” skutkuje odrzuceniem wniosku.  Projekty niespełniające kryterium nie są kierowane do poprawy lub uzupełnienia. |
| 6. | Wnioskodawca zapewnia brak podwójnego finansowania tych samych kosztów związanych z utworzeniem miejsca pracy zdalnej. | Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu o braku podwójnego finansowania tych samych koszów związanych z utworzeniem miejsca pracy zdalnej.  Ponadto Wnioskodawca musi zapewnić w treści wniosku, że będzie zbierał oświadczenia pracodawców, pod rygorem zwrotu środków, że nie finansowali oni tych samych koszów związanych z utworzeniem miejsca pracy zdalnej z innych źródeł. O powyższej procedurze pracodawca musi zostać poinformowany przez Wnioskodawcę. Oświadczenia muszą zawierać klauzulę wskazaną w art. 47 ust. 2 ustawy i muszą zostać podpisane przez składającego.  Kryterium ma na celu zapewnienie braku podwójnego finansowania wsparcia realizowanego w ramach FEM 2021-2027 z działaniami wdrażanymi i finansowanymi z innych źródeł. | 0/1;  Możliwe warianty oceny: „0 – nie spełnia” lub „1 - spełnia”.  Spełnienie kryterium (uzyskanie oceny „1 - spełnia”) jest warunkiem koniecznym do otrzymania dofinansowania. Uzyskanie oceny „0 – nie spełnia” skutkuje odrzuceniem wniosku.  Projekty niespełniające kryterium nie są kierowane do poprawy lub uzupełnienia. |
| 7. | Wnioskodawca zapewnia, że dana osoba nie otrzymuje jednocześnie wsparcia w więcej niż jednym projekcie z zakresu aktywizacji społeczno-zawodowej dofinansowanym ze środków EFS+. | Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu, że uczestnicy projektu nie otrzymują jednocześnie wsparcia w więcej niż jednym projekcie z zakresu aktywizacji społeczno-zawodowej dofinansowanym ze środków EFS+.  Ponadto Wnioskodawca musi zapewnić w treści wniosku, że będą zbierane oświadczenia uczestnika projektu, że dana osoba nie otrzymuje jednocześnie wsparcia w więcej niż jednym projekcie z zakresu aktywizacji społeczno-zawodowej dofinansowanym ze środków EFS+.  Jednocześnie Wnioskodawca musi zapewnić w treści wniosku, że w oparciu o dostępne rejestry publiczne będą weryfikowane ww. oświadczenia. | 0/1;  Możliwe warianty oceny: „0 – nie spełnia” lub „1 - spełnia”.  Spełnienie kryterium (uzyskanie oceny „1 - spełnia”) jest warunkiem koniecznym do otrzymania dofinansowania. Uzyskanie oceny „0 – nie spełnia” skutkuje odrzuceniem wniosku.  Projekty niespełniające kryterium nie są kierowane do poprawy lub uzupełnienia. |
| 8. | Wnioskodawca zapewnia objęcie wsparciem minimum 5 przedsiębiorców lub pracodawców. | Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.  Założeniem interwencji jest wybranie beneficjentów – operatorów, którzy rozdysponują wsparcie na obszarze realizacji swoich projektów. Wsparcie w ramach jednego projektu nie może dotyczyć łącznie mniej niż 5 podmiotów, u których zrealizowana zostanie praca w trybie pracy zdalnej. Beneficjent nie musi być bezpośrednim odbiorcą wsparcia. | 0/1;  Możliwe warianty oceny: „0 – nie spełnia” lub „1 - spełnia”.  Spełnienie kryterium (uzyskanie oceny „1 - spełnia”) jest warunkiem koniecznym do otrzymania dofinansowania. Uzyskanie oceny „0 – nie spełnia” skutkuje odrzuceniem wniosku.  Projekty niespełniające kryterium nie są kierowane do poprawy lub uzupełnienia. |

| **Kryterium** | | **Opis kryterium (informacja o zasadach oceny)** | **Punktacja** |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kryteria premiujące** | | | |
| 1. | Wnioskodawca zapewnia preferencje dla osób do 30 r.ż. | Spełnienie kryterium będzie oceniane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.  Projekt zapewnia preferencje dla osób do 30 roku życia. | W ramach tego kryterium można zdobyć 0, 2 lub 4 punkty.  Projekt obejmuje swym zasięgiem:   * wyłącznie wsparcie osób do 30 roku życia - 4 pkt; * w ponad 50% wsparcie osób do 30 roku życia - 2 pkt; * brak spełnienia ww. warunków lub brak informacji w tym zakresie we wniosku o dofinansowanie - 0 pkt.   Maksymalna liczba punktów – 4. |
| 2. | Projekt zapewnia preferencje dla obszarów strategicznej interwencji, o których mowa w Krajowej Strategii Rozwoju Regionalnego 2030 (gminy zagrożone trwałą marginalizacją i miasta średnie tracące funkcje społeczno-gospodarcze), leżących na obszarze realizacji projektu. | Spełnienie kryterium będzie oceniane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.  Z uwagi na potrzebę wzmacniania szans rozwojowych obszarów zagrożonych trwałą marginalizacją oraz zwiększenie wykorzystania potencjału rozwojowego miast średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze, preferowane będą projekty obejmujące swym zasięgiem obszary strategicznej interwencji z punktu widzenia realizacji polityki regionalnej, wskazane w Krajowej Strategii Rozwoju Regionalnego 2030 tj.:  - gminy zagrożone trwałą marginalizacją;  - miasta średnie tracące funkcje społeczno-gospodarcze.  Realizacja wsparcia w zakresie organizowania miejsc pracy zdalnej w odniesieniu do ww. obszarów przyczyni się do zmniejszenia zagrożenia występowania trwałej marginalizacji gmin oraz utraty funkcji społeczno-gospodarczych miast.  Lista gmin zagrożonych trwałą marginalizacją dostępna jest pod adresem: [Krajowa Strategia Rozwoju Regionalnego - Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej - Portal Gov.pl (www.gov.pl)](https://www.gov.pl/web/fundusze-regiony/krajowa-strategia-rozwoju-regionalnego).  Lista miast średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze dostępna jest pod adresem: [Krajowa Strategia Rozwoju Regionalnego - Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej - Portal Gov.pl (www.gov.pl)](https://www.gov.pl/web/fundusze-regiony/krajowa-strategia-rozwoju-regionalnego).  Przez obszar realizacji projektu należy rozumieć miejsce zatrudnienia (siedziba, filia, delegatura, oddział czy inna prawnie dozwolona forma organizacyjną działalności podmiotu) osób objętych wsparciem w projekcie. | W ramach tego kryterium można zdobyć 0, 1 lub 2 punkty.  Projekt obejmuje swym zasięgiem wsparcie wyłącznie dla obszaru:   * gminy zagrożonej trwałą marginalizacją oraz miasta średniego tracącego funkcje społeczno-gospodarcze - 2 pkt; * gminy zagrożonej trwałą marginalizacją - 1 pkt; * miasta średniego tracącego funkcje społeczno-gospodarcze - 1 pkt; * brak spełnienia ww. warunków lub brak informacji w tym zakresie we wniosku o dofinansowanie - 0 pkt.   Maksymalna liczba punktów – 2. |
| 3. | Projekt zapewnia preferencje dla Podmiotów Ekonomii Społecznej (PES). | Spełnienie kryterium będzie oceniane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.  W ramach projektu przy udzielaniu zamówień stosowane będą preferencje dla Podmiotów Ekonomii Społecznej (PES). Preferencje muszą być realizowane co najmniej poprzez:  a) zobowiązanie beneficjentów do zlecania zadań na zasadach określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2023 r. poz. 571, z późn. zm.) lub stosowania innych przewidzianych prawem trybów, w tym z ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej czy ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 802, z późn. zm.);  b) zobowiązanie beneficjentów do zlecania zadań na podstawie ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1605, z późn. zm.) z wykorzystaniem klauzul społecznych.  Warunki określone w lit. a i b nie muszą być spełnione łącznie. | W ramach tego kryterium można zdobyć 0 lub 2 punkty.   * Przy udzielaniu zamówień stosowane będą preferencje dla Podmiotów Ekonomii Społecznej - 2 pkt; * Brak spełnienia ww. warunku lub brak informacji w tym zakresie we wniosku o dofinansowanie - 0 pkt.   Maksymalna liczba punktów – 2. |

1. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187 z 26.06.2014, str. 1, z późn. zm.). [↑](#footnote-ref-2)