

Kryteria wyboru projektów

Kryteria szczegółowe – właściwe dla danego typu operacji

Priorytet VI – Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza Działanie 6.3 (cs 4b) Nowoczesne regionalne służby zatrudnienia

Typ projektów: Podnoszenie kompetencji pracowników regionalnych Publicznych Służb Zatrudnienia.

Zakres wsparcia: Działania związane z przygotowaniem regionalnych pracowników PSZ do obsługi zmieniającego się rynku pracy, w szczególności:

- szkolenia wykorzystujące zarówno metody tradycyjne, jak i nowoczesne techniki takie jak: on job training czyli szkolenie w miejscu pracy, case study, wykłady interaktywne, metody symulacyjne, eksperymenty pozwalające na wcielanie się w różne role zawodowe i bieżące rozwiązywanie trudnych do przewidzenia problemów;
- warsztaty z zakresu organizowania regionalnych spotkań, giełd i targów pracy;
- warsztaty z zakresu promocji lokalnych inicjatyw w obszarze rynku pracy;
- warsztaty z zakresu diagnozowania potrzeb interesariuszy regionalnych urzędów pracy;
- warsztaty z zakresu metod aktywizacyjnych interesariuszy regionalnych urzędów pracy;
- warsztaty z zakresu promocji równouprawnienia na rynku pracy;
- wizyty studyjne w celu zapoznania się z wiodącymi rozwiązaniami w zakresie obsługi regionalnych rynków pracy oraz diagnozowaniem ich potrzeb.

Adresaci wsparcia: pracownicy regionalnych publicznych służb zatrudnienia tj. pracownicy Powiatowych / Miejskich Urzędów Pracy i Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

Kryterium	Opis kryterium (informacja o zasadach oceny)	Opis znaczenia kryterium
Kryteria dostępu		
1.	Obszar realizacji projektu obejmuje region Warszawski stołeczny / region Mazowiecki regionalny. Weryfikacji podlegać będzie, czy projekt jest realizowany na obszarze regionu Warszawskiego stołecznego / regionu Mazowieckiego regionalnego. Powiaty wchodzące w skład regionu Warszawskiego stołecznego to: m.st. Warszawa, legionowski, miński, otwocki, wołomiński, nowodworski, grodziski, piaseczyński, pruszkowski i warszawski zachodni. Pozostałe powiaty województwa mazowieckiego tworzą obszar regionu Mazowieckiego regionalnego. Przez obszar realizacji projektu rozumieć należy właściwy terytorialnie powiatowy / miejski / wojewódzki urząd pracy wraz z filiami, w którym zatrudniony jest pracownik objęty wsparciem w projekcie.	0/1; Możliwe warianty oceny: „0 – nie spełnia” lub „1 - spełnia”. Spełnienie kryterium (uzyskanie oceny „1 - spełnia”) jest warunkiem koniecznym do otrzymania dofinansowania. Uzyskanie oceny „0 – nie spełnia” skutkuje odrzuceniem wniosku.

Kryterium	Opis kryterium (informacja o zasadach oceny)	Opis znaczenia kryterium
		Projekty niespełniające kryterium nie są kierowane do poprawy lub uzupełnienia.
2.	<p>Wnioskodawcą w ramach projektu jest powiatowy / miejski / wojewódzki urząd pracy z obszaru realizacji projektu.</p>	<p>Spełnienie kryterium będzie oceniane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Celem wprowadzenia kryterium jest zagwarantowanie, iż projekty są realizowane przez właściwe dla danego typu projektu podmioty, mające potencjał do objęcia działaniami projektowymi swoich pracowników.</p>
3.	<p>Okres realizacji projektu nie przekracza 12 miesięcy.</p>	<p>Spełnienie kryterium będzie oceniane na podstawie harmonogramu realizacji projektu i budżetu projektu. Okres realizacji projektu nie przekracza 12 miesięcy. Ograniczenie okresu realizacji projektu zapewni możliwość racjonalnego zaplanowania działań w projekcie oraz wykorzystania jego efektów na potrzeby ogłoszenia kolejnego konkursu. Ograniczony czas realizacji projektu będzie skutkował precyzyjnym planowaniem przez Wnioskodawców zamierzonych przedsięwzięć, co wpłynie na zwiększenie efektywności wsparcia oraz przyczyni się do osiągnięcia zakładanych rezultatów. Jednocześnie określony przedział czasowy powinien pozwolić na objęcie wszystkich uczestników projektu zakładanymi formami wsparcia, dając również możliwość podjęcia działań zaradczych w przypadku trudności w realizacji projektu.</p>
4.	<p>Średni koszt wsparcia 1 osoby w projekcie nie przekracza 1016 EUR.</p>	<p>Spełnienie kryterium będzie oceniane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Średni koszt poniesiony na wsparcie jednego pracownika PSZ biorącego udział w projekcie nie może przekraczać 1016 EUR. Koszt obejmuje dofinansowanie oraz wkład własny. Koszt ten wynika z założeń przyjętych w FEM 2021-2027 do wyliczenia wartości docelowych wskaźników.</p>

Kryterium	Opis kryterium (informacja o zasadach oceny)	Opis znaczenia kryterium
	Kwotę należy przeliczyć wg. kursu euro podanego w regulaminie wyboru projektów.	Uzyskanie oceny „0 – nie spełnia” skutkuje odrzuceniem wniosku. Projekty niespełniające kryterium nie są kierowane do poprawy lub uzupełnienia.
5.	<p>Spełnienie kryterium będzie oceniane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Udzielenie wsparcia w ramach projektów z obszaru zatrudnienia i rynku pracy każdorazowo jest poprzedzone identyfikacją potrzeb pracownika PSZ i wynikającą z potrzeb wnioskodawcy.</p> <p>Wsparcie udzielane w ramach projektów jest dostosowane do indywidualnych potrzeb pracowników PSZ, wynikających z ich wiedzy, umiejętności i kompetencji oraz kwalifikacji. Jednocześnie zakres wsparcia powinien być zgodny z zadaniami lub rozwijać umiejętności i kompetencje pracownika na danym stanowisku.</p> <p>Zastosowanie kryterium wynika z konieczności wsparcia rozwoju kompetencji i kwalifikacji pracowników PSZ oraz podniesienia jakości świadczonych usług.</p>	0/1; Możliwe warianty oceny: „0 – nie spełnia” lub „1 - spełnia”. Spełnienie kryterium (uzyskanie oceny „1 - spełnia”) jest warunkiem koniecznym do otrzymania dofinansowania. Uzyskanie oceny „0 – nie spełnia” skutkuje odrzuceniem wniosku. Projekty niespełniające kryterium nie są kierowane do poprawy lub uzupełnienia.
6.	<p>Spełnienie kryterium będzie oceniane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Projekt obejmuje swym zasięgiem instrumenty i usługi rynku pracy wskazane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (lub innym dokumencie pełniącym analogiczną funkcję) tj. realizację wysokiej jakości szkoleń służących zdobyciu lub podniesieniu kompetencji lub kwalifikacji niezbędnych do wykonywania danego zawodu lub zadań na określonym stanowisku (zgodnie z wymaganiami określonymi w Załączniku nr 2 do Wytucznych dotyczących monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów na lata 2021-2027), w tym szkoleń służących wzmocnieniu kompetencji pracowników PSZ w metodach pracy z osobami młodymi i długotrwale bezrobotnymi.</p> <p>Zakres szkoleń realizowanych w ramach projektu obejmuje obowiązkowo następujące moduły dotyczące:</p> <ul style="list-style-type: none"> • promowania wśród pracodawców rozwiązań wspierających równe traktowanie i niedyskryminację, • tworzenia sieci międzysektorowych działających na rzecz niedyskryminacji i równouprawnienia pracowników. 	0/1; Możliwe warianty oceny: „0 – nie spełnia” lub „1 - spełnia”. Spełnienie kryterium (uzyskanie oceny „1 - spełnia”) jest warunkiem koniecznym do otrzymania dofinansowania. Uzyskanie oceny „0 – nie spełnia” skutkuje odrzuceniem wniosku. Projekty niespełniające kryterium nie są kierowane do poprawy lub uzupełnienia.

Kryterium	Opis kryterium (informacja o zasadach oceny)	Punktacja
Kryteria premiujące		
1.	Projekt obejmuje realizację działań spójnych z celami SUERMB.	<p>Spełnienie kryterium będzie oceniane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Projekt przewiduje możliwość realizacji działań projektowych spójnych z celami SUERMB (Strategia UE dla regionu Morza Bałtyckiego) w ramach obszaru tematycznego podejmującego zagadnienia badania zdolności do zatrudnienia na regionalnym rynku pracy tj. współpraca instytucji regionalnych i lokalnych (z udziałem ośrodków badawczych i sektora prywatnego) w zakresie diagnozowania krótko- i długoterminowych potrzeb na lokalnych rynkach pracy z uwzględnieniem demarkacji pomiędzy krajowym a regionalnym programem finansowanym ze środków EFS+ (krajowe wizyty studyjne, badania i analizy rynku pracy).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projekt obejmuje swym zasięgiem wsparcie spójne z celami SUERMB w ramach wskazanego obszaru tematycznego - 2 pkt; • Brak spełnienia ww. warunku lub brak informacji w tym zakresie - 0 pkt. <p>Maksymalna liczba punktów – 2.</p>
2.	Projekt zapewnia preferencje dla PES.	<p>Spełnienie kryterium będzie oceniane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>W ramach projektu przy udzielaniu zamówień stosowane będą preferencje dla Podmiotów Ekonomii Społecznej (PES). Preferencje muszą być realizowane co najmniej poprzez:</p> <p>a) zobowiązanie beneficjentów do zlecania zadań na zasadach określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2022 r. poz. 1327, z późn. zm.) lub stosowania innych przewidzianych prawem trybów, w tym z ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej czy ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2020 r. poz. 2085, z późn. zm.);</p> <p>b) zobowiązanie beneficjentów do zlecania zadań na podstawie ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1710, z późn. zm.) z wykorzystaniem klauzul społecznych.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Przy udzielaniu zamówień stosowane będą preferencje dla Podmiotów Ekonomii Społecznej - 4 pkt; • Brak spełnienia ww. warunku lub brak informacji w tym zakresie - 0 pkt. <p>Maksymalna liczba punktów – 4.</p>